KESTÄVYYSRAPORTTI

2025



SISÄLLYSLUETTELO

3 TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

4 JNT LYHYESTI

6 KESTÄVYYSTYÖMME

7 Tavoitteista toimintaan

10 Kestävyys- ja kehityspäällikkö kertoo

12 YMPÄRISTÖLLINEN KESTÄVYYS

14 Ilmasto ja päästöt

15 Energia ja energiatehokkuus

17 Kiertotalous ja materiaalit

18 Muut ympäristövaikutukset

20 IHMISET JA TYÖYHTEISÖ

21 Hyvinvointi, tasa-arvo ja osaaminen

25 JNT OSANA YHTEISKUNTAA

26 Yhteydet rakentavat elinvoimaa

27 Paikallinen työllistäjä ja kumppani

28 Yhteisöjen tukena

30 VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

31 Hyvä hallinto ja eettiset toimintatavat

33 Tietoturva ja tietosuoja

34 Vastuulliset hankinnat ja kumppanuudet

35 Riskienhallinta

36 YHTEYSTIEDOT JA VIITTEET

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Kestävyydessä on pohjimmiltaan kyse vastuusta. Vastuusta tämän päivän toiminnastamme, mutta myös siitä, millaisen yhteiskunnan jätämme tuleville sukupolville. JNT:lle kestävyys ei ole erillinen hanke, vaan luonteva osa palvelujemme kehittämistä, päätöksentekoa ja tulevaisuuden toiminnan rakentamista.

Vuosi 2025 on ollut merkittävä JNT:n kestävyystyölle. Ensimmäisen, vuonna 2024 julkaistun kestävyysraporttimme jälkeen olemme kehittäneet sekä toimintatapojamme että raportointiamme. Olemme siirtyneet VSME-standardin perustasolta laajennetulle tasolle, mikä antaa entistä kattavamman kuvan kestävyystyöstämme. Samalla kestävyyskysymykset ovat saaneet selkeämmän aseman prosesseissamme, johtamisessamme ja pitkän aikavälin strategiassamme.

Yksi konkreettinen onnistuminen on hiilidioksidipäästöjemme vähentyminen, kun olemme siirtyneet uusiutuvaan sähköön niissä toimipisteissä, joissa voimme itse valita sähkösopimuksen. Myös viestintäverkkojen modernisointi jatkuu. Siirtyminen vanhasta kuparitekniikasta nykyaikaisiin kuituverkkoihin lisää lyhyellä aikavälillä käsiteltävän materiaalin määrää, mutta mahdollistaa pitkällä aikavälillä energiatehokkaammat ja kestävämmät ratkaisut.

Kestävyydessä on kyse myös ihmisistä. Olemme vuoden aikana jatkaneet panostuksia osaamisen kehittämiseen, työhyvinvointiin ja turvalliseen työympäristöön. Jotta JNT voi kehittyä pitkäjänteisesti, työntekijöillämme täytyy olla mahdollisuus kasvaa ja vaikuttaa sekä kokea olevansa sitoutuneita yhteiseen tekemiseemme. Siksi panostukset osaamiseen, johtamiseen ja hyvinvointiin ovat yhtä tärkeitä kuin investoinnit teknologiaan ja infrastruktuuriin.

Vaikka olemme ottaneet merkittäviä askeleita eteenpäin, työtä on vielä paljon tehtävänä. Syvennämme raportointiamme, kehitämme koko arvoketjun päästöjen seurantaa ja konkretisoimme, miten saavutamme tavoitteemme vähentää Scope 1- ja Scope 2 -päästöjä 90 prosenttia vuoteen 2030 mennessä vuoden 2024 lähtötasosta. Jatkamme myös läpinäkyvyyden lisäämistä ja varmistamme, että kestävyys on kiinteä osa toimintaamme.

Alueellisena toimijana JNT edistää toimivien ja kestävien digitaalisten ratkaisujen saatavuutta ihmisille ja yrityksille. Digitalisaatio, toimivat tietoliikenneyhteydet ja osaavat työntekijät ovat paitsi toimintamme perusta myös osa ratkaisua tulevaisuuden yhteiskunnallisiin haasteisiin.

Haluan lämpimästi kiittää työntekijöitämme, asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme sitoutumisestanne. Yhdessä rakennamme JNT:tä, jossa on hyvä työskennellä, jonka kanssa on hyvä tehdä yhteistyötä ja johon voi luottaa myös tulevaisuudessa.

Maria Höglund
toimitusjohtaja, JNT



JNT LYHYESTI

Toimimme rannikolla Kristiinankaupungista Ylivieskaan – lähellä asiakkaitamme ja heidän arkeaan. Paikallisena ICT-kumppanina yhdistämme teknisen osaamisen henkilökohtaiseen palveluun ja asiakkaan tarpeisiin räätälöityihin ratkaisuihin.

Meille hyvä palvelu tarkoittaa sitä, että meidät on helppo tavoittaa, asiat hoituvat sujuvasti ja asiakassuhteet kestävät aikaa.

Samalla katsomme eteenpäin ja kehitämme osaamistamme ja palveluitamme löytääksemme asiakkaillemme uusia ja entistä älykkäämpiä ratkaisuja.

HELPOSTI TAVOITETTAVA

HENKILÖKOHTAINEN

LÄHELLÄ

UUDISTUVA



AVAINLUVUT

Liikevaihto 2025
21,6 M€

Työntekijät
88

Toimipisteet
5

Perustettu
1887

YHTEYKSIÄ JO 140 VUOTTA

JNT:n tehtävä on kehittynyt teknologian mukana, mutta perusta on pysynyt samana: ***luomme yhteyksiä, joita ihmiset ja yritykset tarvitsevat.***

MISSIOMME

Pitkäjänteisillä investoinneilla, infrastruktuuria kehittämällä ja kestävillä viestintäratkaisuilla luomme asiakkaillemme edellytykset elää, toimia ja rakentaa tulevaisuuttaan alueilla, joilla toimimme.

VISIOMME

Edistämme digitalisoitunutta yhteiskuntaa, jossa yritysasiakkaillamme on parhaat mahdolliset edellytykset harjoittaa ja kehittää liiketoimintaansa ICT:n näkökulmasta.

Kotitalouksille tarjoamme turvalliset ja toimivat yhteydet, joiden ansiosta digitaalisia palveluita on helppo käyttää elämän eri vaiheissa.




JNT
KESTÄVYYSTYÖMME

TAVOITTEISTA TOIMINTAAN

Vuosi 2024 oli JNT:n ensimmäinen varsinainen kestävyysraportoinnin vuosi ja loi lähtötason kestävyystyömme seurannalle. Vuonna 2025 olemme jatkaneet työtä viemällä asetettuja tavoitteita käytäntöön sekä kehittämällä kestävyystyömme seurantaa ja raportointia.

Vuonna 2025 otimme konkreettisia askeleita erityisesti ympäristötyössä. Vuodesta 2025 lähtien JNT:n verkot ja datakeskukset ovat toimineet uusiutuvalla sähköllä niiltä osin, joissa vastaamme itse sähkösopimuksista. Muutos näkyy erityisesti markkinaperusteisten Scope 2 -päästöjen merkittävänä vähenemisenä.

Ympäristötyön rinnalla yksi vuoden painopisteistä oli henkilöstön osaamisen kehittäminen. Keskimääräinen koulutukseen käytetty aika kasvoi 19 tunnista 30,37 tuntiin henkilöä kohden. Jatkuva oppiminen tukee henkilöstön osaamista ja motivaatiota sekä koko JNT:n kykyä kehittyä ja uudistua.

VUONNA 2025 RAPORTOINTIMME TARKENTUI

Vuoden 2025 kestävyysraportoinnin pohjana olemme hyödyntäneet VSME-standardin laajennettua raportointitasoa. Tähän raporttiin olemme koonneet JNT:n kestävyystyön, sen kehityksen ja vaikutusten kannalta keskeisimmät tiedot. Samalla olemme kehittäneet tiedonkeruuta saadaksemme aiempaa kattavamman kuvan toimintamme vaikutuksista.

Päästölaskenta laajeni

Scope 3 -päästöt otettiin ensimmäistä kertaa mukaan laskentaan. Laskenta ei vielä kata koko arvoketjua: siitä puuttuvat esimerkiksi infrastruktuurin rakentamiseen ja laajentamiseen osallistuvien alihankkijoiden päästöt sekä tilaamiemme materiaalien kuljetuksista aiheutuvat päästöt.

Jätteistä saatiin tarkemmat tiedot

Vuonna 2024 raportointi sisälsi neljä jätelajia, kun vuonna 2025 tietoa saatiin 13 jätelajista.

Vedenkulutuksen raportointia tarkennettiin

Vuoden 2025 tiedoissa on mukana myös varaston vedenkulutus, joka puuttui vuoden 2024 raportoinnista.

Tarkentunut tiedonkeruu tarkoittaa, etteivät kaikki vuosien 2024 ja 2025 ympäristötiedot ole suoraan vertailukelpoisia. Samalla se antaa aiempaa paremman lähtökohdan vaikutustemme seuraamiselle ja kestävyystyömme kehittämiselle tulevina vuosina.

KESTÄVYYS OSANA TOIMINTAAMME

JNT:n kestävyystyö ulottuu ympäristövaikutuksista henkilöstöön, ympäröivään yhteiskuntaan ja vastuullisiin liiketoimintatapoihin. Tarkastelemme kestävyyttä kolmen toisiaan täydentävän näkökulman kautta.

Ympäristö

Pyrimme vähentämään toimintamme ilmastovaikutuksia pienentämällä päästöjä, parantamalla energiatehokkuutta ja lisäämällä uusiutuvan energian käyttöä. Ympäristötyöhömme kuuluvat myös materiaalien tehokas käyttö, kiertotalous ja kuljetusten ympäristövaikutusten vähentäminen.

Ihmiset ja yhteiskunta

Kestävä toiminta tarkoittaa meille myös vastuuta henkilöstöstämme ja ympäröivästä yhteiskunnasta. Panostamme henkilöstön hyvinvointiin ja osaamiseen sekä haluamme omalla toiminnallamme tukea alueen elinvoimaa ja yhteisöjä.

Vastuullinen liiketoiminta

Pitkäjänteinen liiketoiminta rakentuu vastuulliselle johtamiselle ja toimintatavoille. Hyvä hallinto, tietoturva ja tietosuoja sekä vastuulliset kumppanuudet luovat perustaa luotettavalle toiminnalle myös tulevaisuudessa.



NÄIN KESTÄVYYSTYÖTÄ JOHDETAAN

JNT:n kestävyystyön kokonaisuudesta vastaa kestävyys- ja kehitysjohtaja **Stefan Skytte**, joka vastaa myös kestävyysraportoinnista. Työtä tukee sisäinen ESG-ryhmä, joka kokoaa yhteen näkökulmia eri puolilta organisaatiota.

ESG-ryhmään kuuluvat Stefanin lisäksi kuluttajamyynnistä ja markkinoinnista vastaava **Nina Riska**, infrarakentamisen, kiinteistöjen ja työsuojeluasioiden parissa työskentelevä **Daniel Finell** sekä talouden ja henkilöstön näkökulmaa edustava **Saija Söderlund**.

Ryhmä kokoontuu noin kerran kuukaudessa. Tapaamisissa suunnitellaan tulevia toimenpiteitä ja seurataan sovittujen toimenpiteiden etenemistä.

Kestävyystyön etenemistä seurataan ympäristöön ja henkilöstöön liittyvillä tunnusluvuilla. Henkilöstön osalta seurattavia mittareita ovat muun muassa koulutustunnit ja henkilöstön vaihtuvuus. Ympäristötyön seuranta kehittyy edelleen, ja vuonna 2026 toteutettavan energiakatselmuksen pohjalta JNT määrittelee tavoitteita energiankulutuksen vähentämiselle.

TAVOITTEET JA NIIDEN ETENEMINEN

Vuonna 2025 jatkoimme aiemmin asetettujen tavoitteiden toteuttamista ja kehitimme samalla niiden seurantaa. Osa tavoitteista eteni jo konkreettisiksi muutoksiksi, kun taas osa työstä jatkuu tulevina vuosina.

Fossiilivapaan toiminnan tavoite koskee sitä energiankäyttöä, jonka hankintaan JNT voi itse vaikuttaa. Vuokrakiinteistöissä sähkö voi sisältyä vuokraan, jolloin JNT ei vastaa sähkösopimuksen valinnasta.

Tavoite	2024	2025	Seuraava askel
Scope 1 -päästöjen vähentäminen	48,09 tCO_2e	39,94 tCO_2e	15 tCO_2e vuoteen 2030 mennessä
Scope 2 -päästöjen vähentäminen	2 537,13 tCO_2e*	41,22 tCO_2e*	0 tCO_2e vuonna 2030
Päästölaskennan kehittäminen	Scope 3 -päästöjä ei laskettu	Ensimmäinen Scope 3 -laskenta	Puuttuvia arvoketjun päästöjä mukaan laskentaan
Fossiilivapaa toiminta	Tavoite fossiilivapaasta toiminnasta viimeistään 2026	Verkot ja datakeskukset toimivat uusiutuvalla sähköllä JNT:n itse solmimien sähkösopimusten osalta	Uusiutuva kaukolämpö käyttöön vuonna 2026
Energiatehokkuuden kehittäminen	Datakeskuksen jäähdytyksen tehostaminen tunnistettiin kehityskohteeksi	Energiatehokkuusprojekti käynnistettiin	Projektin lopussa; arvioitu energiansäästö noin 15 %**
Henkilöstön osaamisen kehittäminen	Keskimäärin 19 h koulutusta/hlö	Keskimäärin 30,37 h/hlö	Vuonna 2028 keskimäärin 37,5h/hlö

* Markkinaperusteinen Scope 2.
** JNT:n laskelmaan perustuva arvio. Projektilla ei vielä ollut vaikutusta vuoden 2025 energiankulutukseen.

”OLEMME SAANEET PALJON AIKAAN – MUTTA TYÖ JATKUU”

Vain parissa vuodessa JNT on rakentanut kestävyystyönsä lähes nollasta selkeiksi tavoitteiksi ja konkreettisiksi toimenpiteiksi. Kehitys- ja kestävyyspäällikkö Stefan Skytte kuvailee alkutaivalta intensiiviseksi.

Stefan Skytte on työskennellyt JNT:llä yli 25 vuotta ja ehtinyt toimia useissa eri tehtävissä. Kun hän pari vuotta sitten otti vastuulleen kestävyysasiat, aihepiiri oli hänelle kuitenkin uusi.

– Aloitimme oikeastaan täysin nollasta. Olimme puhuneet siitä, että kestävyysasioihin pitäisi tarttua, mutta kukaan meistä ei ollut aiemmin työskennellyt niiden parissa tällä tavalla.

Samaan aikaan sääntely muuttui nopeasti ja matkan varrella tuli uusia EU-vaatimuksia, joten myös työn lähtökohdat muuttuivat jatkuvasti.

– Ensimmäinen vuosi kului pitkälti sen kartoittamiseen, mitä meillä jo oli ja missä. Sen ansiosta pystymme nyt työskentelemään järjestelmällisemmin ja tehokkaammin.

IHMISET RATKAISEVAT

Henkilöstön sitoutuminen oli Skyttelle positiivinen yllätys heti työn alusta lähtien. Yli kolmannes noin 90 työntekijästä osallistui vapaaehtoisiin ympäristö- ja sosiaalista kestävyyttä käsitteleviin työpajoihin.

– Olin aidosti iloinen siitä, kuinka moni halusi osallistua ja tuoda mukaan omia ehdotuksiaan. Tavoitteita voidaan asettaa ja päätöksiä tehdä paperilla, mutta lopulta niiden toteuttamiseen tarvitaan työntekijöiden aitoa halua.

Sama ajatus on myös osaamisen kehittämiseen panostamisen taustalla. Alalla, jolla teknologia kehittyy nopeasti, osaamisen on kehityttävä sen mukana. Samalla myös johtamista kehitetään jatkuvasti.

– Kaikilla pitää olla mahdollisuus oppia uutta. Se on tärkeää sekä kehityksessä mukana pysymisen että työmotivaation säilymisen kannalta.

JNT:n tavoitteena on lähes kaksinkertaistaa työntekijää kohden kertyvien koulutustuntien määrä kolmessa vuodessa. Jo vuonna 2025 JNT eteni tavoitteen saavuttamisen edellyttämää tahtia nopeammin, ja panostukset näkyvät myös henkilöstötyytyväisyyden kasvuna.



OMILLE PÄÄSTÖILLE SELKEÄ TAVOITE VUOTEEN 2030

JNT:n tavoitteena on vähentää Scope 1- ja Scope 2 -päästöjä 90 prosenttia vuoteen 2030 mennessä vuoden 2024 tasosta. Tavoite on rekisteröity SBTi:n pienille yrityksille tarkoitetun menettelyn kautta. Vuonna 2025 yritys siirtyikin uusiutuvaan sähköön niissä toimipisteissä, joissa se solmii sähkösopimukset itse. Muutos näkyi suoraan päästöissä.

Sille, miksi tavoitteena ei ole vähentää päästöjä 100 prosenttia, on käytännöllinen syy: JNT sähköistää ajoneuvokantaansa siellä, missä se on mahdollista.

– Joidenkin ajoneuvojen on toimittava myös kriisitilanteissa, emmekä vielä näe tähän riittävän luotettavia fossiilittomia vaihtoehtoja. Siksi vaihdamme ajoneuvoja sitä mukaa kuin teknologia sen mahdollistaa.

Seuraavaksi JNT pyrkii muun muassa tehostamaan oman datakeskuksensa energiankäyttöä ja selvittää mahdollisuuksia hyödyntää toiminnassa syntyvää lämpöä nykyistä paremmin.

– Datakeskus vaatii paljon jäähdytystä ja tuottaa samalla runsaasti lämpöä. Sen hyödyntäminen kuulostaa teoriassa yksinkertaiselta, mutta käytännössä kiinteistöjärjestelmät ovat monimutkaisempia.

KATSE KOKO ARVOKETJUUN

Vuonna 2025 JNT laajensi päästölaskentansa myös Scope 3 -päästöihin ja aloitti arvoketjun päästöjen kartoittamisen. Kokonaiskuva ei ole vielä valmis, sillä laskennasta puuttuu muun muassa osa alihankkijoiden ja kuljetusten päästöistä.

Seuraavaksi tavoitteena onkin saada käyttöön parempaa dataa ja syventää vuoropuhelua muun muassa kuituverkon rakentamiseen osallistuvien urakoitsijoiden kanssa.

– Monet alihankkijoistamme ovat pieniä yrityksiä. Emme voi vain asettaa heille vaatimuksia, vaan meidän on löydettävä yhdessä etenemistapa, joka toimii molemmille osapuolille.

Jatkossa Skytte haluaa kiinnittää enemmän huomiota myös siihen, mitä hän kutsuu digitaaliseksi jätteeksi: kaikkeen tallentamaamme ja siirtämäämme dataan sekä sen vaatimaan energiaan.

– Tässä näen meille mahdollisuuden sekä kehittää omaa toimintaamme että auttaa asiakkaitamme tiedostamaan paremmin digitaalista kulutustaan.

TAVOITTEENA TEHDÄ KESTÄVYYDESTÄ OSA ARKEA

JNT työskentelee parhaillaan samanaikaisesti ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmän, ISO 27001 -tietoturvallisuuden hallintajärjestelmän ja ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmän sertifiointien parissa. Skytte kuvailee työmäärää valtavaksi. Sertifikaatit itsessään eivät kuitenkaan ole tavoite.

– Tarkoituksena ei ole saada diplomia seinälle. Olennaista on saada toimintatavat osaksi arkea ja jatkaa toimintamme kehittämistä jatkuvasti.

Viime vuodet ovat vaikuttaneet myös Skytten omaan arkeen.

– Oma ajattelutapani on ehdottomasti muuttunut sen jälkeen, kun aloin työskennellä näiden asioiden parissa. Sammutan valot ja laitan tietokoneen virransäästötilaan lähtiessäni lounaalle – ja huomaan saman ajattelutavan seuraavan myös kotiin.

Kun Skytte katsoo kahta viime vuotta taaksepäin, hän on erityisen ylpeä kokonaisuutena tapahtuneesta kehityksestä.

– Kun mietin, missä olimme kaksi vuotta sitten, olen todella ylpeä siitä, kuinka pitkälle olemme päässeet näin lyhyessä ajassa. Meillä on edelleen paljon työtä edessämme, mutta tähänastinen kehitys antaa minulle luottamusta siihen, että pystymme tarttumaan myös jäljellä oleviin haasteisiin.

Stefan Skytte
Kehitys- ja kestävyyspäällikkö, JNT



YMPÄRISTÖLLINEN KESTÄVYYS

YMPÄRISTÖTYÖ TARKENTUU JA KEHITTYY

JNT:n ympäristötyössä keskitymme erityisesti toimintamme ilmastovaikutuksiin, energiankulutukseen sekä materiaalien ja luonnonvarojen käyttöön. Vuoden 2024 tiedot muodostavat vertailutason, jonka avulla voimme nyt seurata ympäristövaikutustemme kehitystä.

Vuonna 2025 ympäristövaikutusten seurantaa ja päästölaskentaa laajennettiin. Kaikki tiedot eivät kuitenkaan vielä ole täysin vertailukelpoisia tai kata koko arvoketjua, minkä vuoksi kehitämme tiedonkeruuta edelleen.

Kasvihuonekaasupäästöt jaetaan kolmeen luokkaan eli Scopeen

Scope 1 kattaa JNT:n oman toiminnan suorat päästöt, kuten ajoneuvojen ja työkoneiden päästöt. **Scope 2** muodostuu ostetun energian, kuten sähkön ja kaukolämmön käytöstä aiheutuvista epäsuorista päästöistä. **Scope 3** puolestaan kattaa muita arvoketjussa syntyviä epäsuoria päästöjä.



ILMASTO JA PÄÄSTÖT

UUSIUTUVA SÄHKÖ NÄKYY PÄÄSTÖISSÄ

Vuonna 2025 JNT:n päästöt vähenivät erityisesti energiankäytön osalta. Yksittäisesti merkittävin muutokseen vaikuttanut tekijä oli siirtyminen uusiutuvaan sähköön JNT:n verkoissa ja datakeskuksissa. Vuodesta 2025 lähtien JNT:n itse solmimat sähkösopimukset perustuvat uusiutuvaan energiaan. Muutos näkyy erityisesti markkinaperusteisten Scope 2 -päästöjen merkittävänä laskuna.

Vuokrakiinteistöissä JNT ei aina voi vaikuttaa käytettävän sähkön alkuperään, sillä sähkö voi sisältyä vuokraan. Näiden kiinteistöjen energiankäyttö huomioidaan päästölaskennassa käytettävissä olevien tietojen perusteella.

JNT tarkastelee ilmastovaikutuksiaan oman toimintansa lisäksi myös arvoketjun näkökulmasta. Vuonna 2025 päästölaskentaa laajennettiin ensimmäistä kertaa Scope 3 -päästöihin. Laskenta ei vielä kata koko arvoketjua: siitä puuttuvat esimerkiksi infrastruktuurin rakentamiseen ja laajentamiseen osallistuvien alihankkijoiden päästöt sekä tilattujen materiaalien kuljetuksista aiheutuvat päästöt.

B3 KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT

	2024	2025	Muutos
Scope 1	48,09 tCO_2e	39,94 tCO_2e	−17 %
Scope 2, markkinaperusteinen	2 537,13 tCO_2e	41,22 tCO_2e	−98 %
Scope 2, sijaintiperusteinen	0 tCO_2e*	118 tCO_2e	
Scope 3	Ei laskettu	463 tCO_2e	Ensimmäinen laskenta
Päästöintensiteetti	0,1177 tCO_2e/t€	0,0306 tCO_2e/t€	−74 %

* Vuoden 2024 sijaintiperusteinen Scope 2 -luku perustui puutteellisiin tietoihin eikä ole vertailukelpoinen vuoden 2025 luvun kanssa. Vuoden 2025 luku sisältää myös sähkönkulutusta vuokrakiinteistöissä, joissa JNT ei itse vastaa sähkösopimuksesta.

Mitä markkina- ja sijaintiperusteinen tarkoittavat?

Scope 2 -päästöt voidaan laskea kahdella tavalla. Markkinaperusteinen laskenta huomioi yrityksen tekemät energiahankinnat ja sähkösopimukset. Sijaintiperusteinen laskenta perustuu puolestaan käytetyn sähköverkon keskimääräiseen päästökertoimeen. Siksi laskentatavat voivat antaa samalle energiankulutukselle erilaisen päästöluvun.

Mitä päästöintensiteetti kertoo?

Päästöintensiteetti suhteuttaa kasvihuonekaasupäästöt liikevaihtoon. Sen avulla päästöjen kehitystä voidaan tarkastella suhteessa liiketoiminnan kokoon eikä ainoastaan absoluuttisina päästömäärinä. Yritys raportoi energiankulutuksensa (MWh) ja GHG-päästönsä (Scope 1 ja Scope 2), sekä päästöintensiteettinsä suhteessa liikevaihtoon.

- Energiankulutus (MWh): eritelty uusiutuvaan ja uusiutumattomaan energiaan.
- GHG-päästöt (Scope 1 ja Scope 2): tonnia CO2-ekvivalentteina.
- Päästöintensiteetti: suhteessa liikevaihtoon.

ENERGIA JA ENERGIATEHOKKUUS

LÄHES KAIKKI SÄHKÖ UUSIUTUVAA

Vuonna 2025 JNT:n verkot ja datakeskukset toimivat uusiutuvalla sähköllä niiltä osin, joissa JNT vastaa itse sähkösopimuksesta.

Uusiutuvan sähkön osuus JNT:n sähkönkulutuksesta oli vuonna 2025 noin 98 prosenttia. Kaikesta energiankulutuksesta uusiutuvan energian osuus oli noin 85 prosenttia.

Myös kokonaisenergiankulutus pieneni edellisvuodesta. Vuonna 2025 energiaa kului yhteensä 4 949,40 MWh, mikä oli noin 3,7 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2024. Kulutus väheni sähkön lisäksi polttoaineiden ja kaukolämmön osalta.

B3 ENERGIANKULUTUS

	2024	2025	Muutos
Sähkö (sähkölaskujen mukaan) (MWh)	4 441,32	4 331,13	-2,5 %
Polttoaineet (MWh)	190,17	156,00	-18,0 %
Kaukolämpö (MWh)	506,60	462,27	-8,7 %
Yhteensä (MWh)	5 138,09	4 949,40	-3,7 %

Lisätietoa energiankulutuksesta

Sähkö- ja kaukolämpökulutuksen tiedot perustuvat energiantoimittajien tietoihin. Vuokrakiinteistöissä, joissa JNT:llä ei ole omaa suoraa sähkösopimusta, energiankulutuksen raportoinnista vastaa kiinteistön omistaja tai vuokranantaja. Polttoaineiden laskennassa käytetään Motivan kertoimia.

B3 ENERGIAN ALKUPERÄ

	2024	2025	Muutos
Uusiutuva energia	0 MWh	4 228,06 MWh	–
Uusiutumaton energia	5 138,09 MWh	721,34 MWh	-86,0 %
Uusiutuvan energian osuus	0 %	85,4 %	+85,4 %-yks.
Uusiutuvan sähkön osuus	0 %	97,6 %	+97,6 %-yks.

Vuonna 2025 uusiutuva energia muodostui raportointiaineiston mukaan uusiutuvasta sähköstä. Polttoaineet ja kaukolämpö on luokiteltu uusiutumattomiksi.



DATAKESKUKSEN ENERGIATEHOKKUUTTA KEHITETÄÄN

Vuoden 2024 kestävyysraportissa JNT asetti tavoitteekseen datakeskuksen jäähdytyksen energiatehokkuuden parantamisen. Projekti käynnistettiin vuonna 2025, mutta se oli raportointikauden päättyessä vielä kesken.

JNT:n laskelmien mukaan uudistuksen arvioidaan valmistuttuaan vähentävän jäähdytyksen energiankulutusta noin 15 prosenttia. Projektilla ei vielä ollut vaikutusta vuoden 2025 energiankulutukseen.

KIERTOTALOUS JA MATERIAALIT

VERKON UUDISTAMINEN NÄKYY MATERIAALIVIRROISSA

JNT:n toiminnassa syntyy erilaisia materiaali- ja jätevirtoja erityisesti verkon rakentamisen, ylläpidon ja uudistamisen yhteydessä. Vanhan kupariverkon korvaaminen energiatehokkaammalla valokuituverkolla näkyy vielä lähivuosina käytöstä poistuvien kaapeleiden, metallien ja elektroniikan määrissä.

Vuonna 2025 JNT sai käyttöönsä aiempaa tarkemmat tiedot toiminnassaan syntyvistä jätteistä. Raportoinnissa huomioitiin 13 jätelajia, kun vuoden 2024 raportissa niitä oli neljä. Tämän vuoksi vuosien kokonaisjätemäärät eivät ole keskenään vertailukelpoisia eikä niiden perusteella voida päätellä, että JNT:n toiminnassa syntyvän jätteen kokonaismäärä olisi kasvanut.

JNT pyrkii pidentämään laitteiden käyttöikää uudelleenkäytöllä ja korjaamisella. Vuonna 2025 näiden käytäntöjen kehittämisessä ei kuitenkaan edetty merkittävästi. Kiertotalouden vahvistaminen ja materiaalien tehokkaampi hyödyntäminen ovat siten edelleen JNT:n kehityskohteita.

B7 RESURSSIEN KÄYTTÖ, KIERTOTALOUS JA JÄTEHUOLTO

Jätelaji	2024	2025	Muutos
Metallit	9,55 t	15,41 t	+61,4 %
Kaapelit	29,11 t	28,07 t	-3,6 %
Elektroniikka	2,16 t	9,84 t	+355,6 %
Akut	11,16 t	4,50 t	-59,7 %
Muut jätteet*	-	25,86 t	-
Jätteet yhteensä	51,98 t	83,69 t	Ei vertailukelpoinen

* Vuonna 2025 muihin jätteisiin sisältyvät paperi- ja pakkausjätteet, alumiini, muovi ja kumi, maaperäjäte, biojäte, energiajäte, puujäte ja sekajäte.



MUUT YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET

B5 BIODIVERSITEETTI

JNT:llä on yksi mobiilimasto Natura 2000 -alueella. Tilanteessa ei tapahtunut muutosta vuonna 2025.

Toiminta biodiversiteetin kannalta herkällä alueella	2024	2025
Toimintaa biodiversiteetiltään herkällä alueella	1 mobiilimasto	1 mobiilimasto
Alue	Natura 2000	Natura 2000

B6 VESI

Vedenotto	2024	2025	Muutos
Kaikki kohteet	334 m^3	474 m^3	Ei vertailukelpoinen
Merkittävän vesipulan alueet	0 m^3	0 m^3	–

Vedenkulutuksesta tarkempia tietoja

Vuonna 2025 raportoitu vedenotto oli 474 m^3. Luku on suurempi kuin vuoden 2024 raportoitu 334 m^3, mutta vuosien tiedot eivät ole suoraan vertailukelpoisia. Vuoden 2024 tiedosta puuttui varaston vedenkulutus, joka on huomioitu vuoden 2025 raportoinnissa. Vertailukelpoisilla kohteilla vedenkulutus väheni hieman.

JNT:llä ei ollut vedenottoa merkittävästä vesipulasta kärsivillä alueilla.



KOHTI JÄRJESTELMÄLLISEMPÄÄ YMPÄRISTÖJOHTAMISTA

Vuonna 2026 JNT on ottanut seuraavia askeleita ympäristötyönsä kehittämisessä. JNT on hakenut ISO 14001 -ympäristösertifikaattia, jonka tavoitteena on tehdä ympäristötyöstä entistä suunnitelmallisempaa ja järjestelmällisempää sekä vahvistaa ympäristönäkökohtien huomioimista osana jokapäiväistä toimintaa. Tavoitteena on saada sertifikaatti vuoden 2026 aikana.

Vuoden aikana JNT:n Scope 1- ja Scope 2 -päästövähennystavoitteet on myös validoitu Science Based Targets initiative (SBTi) -aloitteen pk-yrityksille tarkoitetun prosessin mukaisesti. Validointi vahvistaa, että JNT:n päästövähennystavoitteet ovat linjassa tieteeseen perustuvan ilmastotyön kanssa.



JNT



IHMISET JA TYÖYHTEISÖ

HYVINVOIVA JA KEHITTYVÄ TYÖYHTEISÖ

JNT haluaa olla työpaikka, jossa ihmiset viihtyvät, kehittyvät ja kokevat osallisuutta. Henkilöstötyössä painotamme osaamisen kehittämistä, hyvinvointia sekä tasa-arvoista ja turvallista työympäristöä.

Vuonna 2025 yksi keskeisistä painopisteistä oli henkilöstön osaamisen kehittäminen. Samalla seurasimme henkilöstön hyvinvointia ja työkykyä sekä jatkoimme turvallisen ja yhdenvertaisen työympäristön kehittämistä.

HYVINVOINTI, TASA-ARVO JA OSAAMINEN

JNT:N HENKILÖSTÖ VUONNA 2025

Vuoden 2025 lopussa JNT:llä työskenteli 88 henkilöä, kun vuotta aiemmin henkilöstöä oli 91. Naisten osuus henkilöstöstä kasvoi hieman, 25,3 prosentista 27,3 prosenttiin.

Henkilöstön vaihtuvuus nousi 5,49 prosentista 10,23 prosenttiin. Kasvun taustalla olivat ennen kaikkea vuoden aikana toteutetut muutokset JNT:n toimipaikkaverkostossa. JNT keskitti toimintaansa entistä vahvemmin ydinalueelleen ja sulki toimipaikat Raahessa ja Kempeleessä. Osa näiden toimipaikkojen toiminnasta myytiin. Muutosneuvottelujen seurauksena osa henkilöstöstä siirtyi uuden työnantajan palvelukseen ja osa työsuhteista päättyi.

B8 TYÖVOIMAN YLEISET OMINAISUUDET

Henkilöstö	2024	2025	Muutos
Henkilöstö yhteensä	91	88	-3,3 %
Naiset	23	24	+4,3 %
Miehet	68	64	-5,9 %
Naisten osuus	25,3 %	27,3 %	+2,0 %-yks.
Henkilöstön vaihtuvuus	5,49 %	10,23 %	+4,74 %-yks.

HYVINVOINTI JA TURVALLINEN TYÖARKI

JNT seuraa henkilöstön hyvinvointia ja työkykyä muun muassa henkilöstökyselyiden ja sairauspoissaolojen avulla. Tavoitteena on tunnistaa työhyvinvointiin vaikuttavia tekijöitä ja kehittää työarkea havaintojen perusteella.

Työn ja muun elämän yhteensovittamista tuetaan joustavilla työskentelytavoilla. Henkilöstöllä on mahdollisuus etätyöhön sekä henkilökohtaisista syistä myös työajan vähentämiseen. Hyvinvointia tukee lisäksi TYKY-ryhmä, joka järjesti vuoden aikana tapahtumia, joissa henkilöstö pääsi tutustumaan ja kokeilemaan erilaisia liikuntamuotoja.

Työturvallisuuden tunnusluvut säilyivät vuonna 2025 lähellä edellisvuoden tasoa. Työtapaturmia kirjattiin kaksi, saman verran kuin vuotta aiemmin. Tapaturmataajuus oli 2,27. Työhön liittyvistä vammoista tai sairauksista johtuneita kuolemantapauksia ei ollut.

Yhteisöllisyys on tärkeää, ja usein pienet asiat merkitsevät eniten, kuten aamuinen jutteluhetki tai afterworkit. Omalla toiminnallaan voi vaikuttaa paljon ja positiivisesti sekä työssä viihtymiseen että asiakkaiden kokemukseen JNT:stä."

– Aku Kyntö-Aho,
JNT:n IT-asiantuntija



B9 TERVEYS JA TURVALLISUUS

Työturvallisuus	2024	2025	Muutos
Työtapaturmat	2	2	Ei muutosta
Tapaturmataajuus	2,20	2,27	+3,4 %
Työhön liittyvät kuolemantapaukset	0	0	Ei muutosta

OSAAMISEEN PANOSTETTIIN AIEMPAA ENEMMÄN

Osaamisen jatkuva kehittäminen on yksi JNT:n henkilöstötyön painopisteistä. Erityisesti nopeasti kehittyvällä ICT-alalla henkilöstön osaamisen on pysyttävä teknologian ja toimintaympäristön muutosten mukana.

Vuonna 2025 henkilöstön koulutukseen panostettiin aiempaa enemmän. Vuoden aikana järjestettiin muun muassa koko henkilöstölle yhteisiä koulutuspäiviä. Keskimääräinen koulutusmäärä nousi 19 tunnista 30,37 tuntiin henkilöä kohden, mikä tarkoittaa lähes 60 prosentin kasvua edellisvuodesta.

Osaamisen kehittäminen tukee henkilöstön ammatillista kehittymistä ja motivaatiota sekä JNT:n kykyä uudistua ja vastata asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin.

Kaikki JNT:n työntekijät kuuluivat työehtosopimuksen piiriin sekä vuonna 2024 että vuonna 2025.

> ***ICT-alalla teknistä osaamista täytyy kehittää jatkuvasti, sillä järjestelmät, ohjelmistot ja laitteet muuttuvat koko ajan. Myös tietoturvassa on pysyttävä ajan tasalla. Asiakastyössä tarvitaan lisäksi vuorovaikutustaitoja, ongelmanratkaisukykyä ja ennen kaikkea halua oppia uutta.”***
>
> **– Yonna Keto,**
> JNT:n tekninen asiakaspalvelija

B10 PALKKAUS, TYÖEHTOSOPIMUKSET JA KOULUTUS

	2024	2025	Muutos
Työehtosopimuksen piirissä	100 %	100 %	Ei muutosta
Koulutusta keskimäärin / henkilö	19,00 h	30,37 h	+59,8 %
Naiset	22,00 h	32,41 h	+47,3 %
Miehet	18,00 h	29,61 h	+64,5 %

30,37

tuntia koulutusta henkilöä kohden

Lähes 60 % enemmän kuin vuonna 2024.

KOHTI TASAPAINOISEMPAA TYÖYHTEISÖÄ

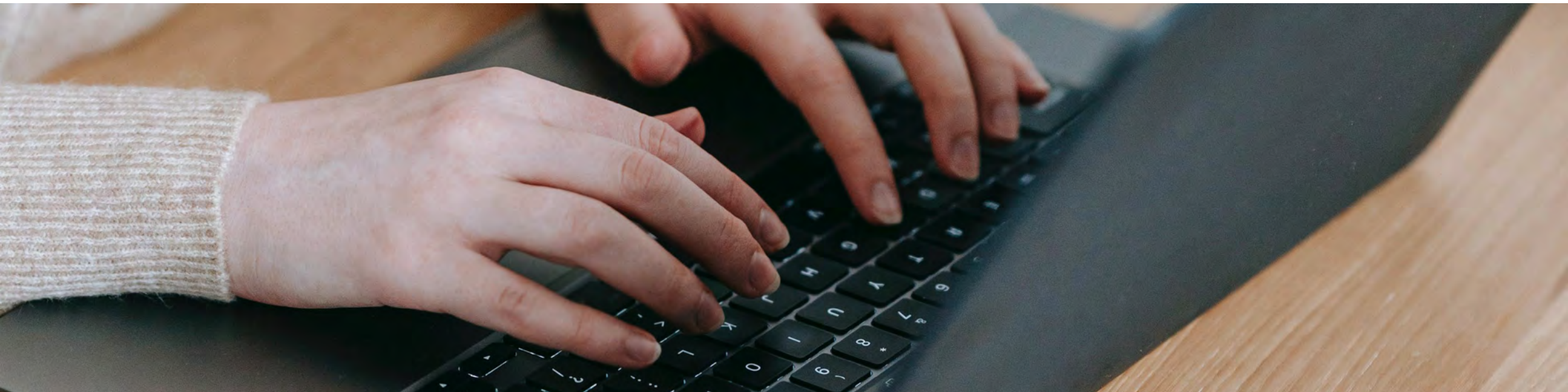
JNT toimii ICT- ja telealalla, jossa henkilöstön sukupuolijakauma on perinteisesti miesvaltainen. JNT pyrkii pitkäjänteisesti edistämään tasa-arvoa ja tasapainoisempaa sukupuolijakaumaa muun muassa rekrytoinnissa.

Vuonna 2025 naisten osuus henkilöstöstä kasvoi 25,3 prosentista 27,3 prosenttiin. Myös johtotason työntekijöiden sukupuolijakaumaa seurataan osana vastuullisuusraportointia. Jakauma säilyi vuonna 2025 ennallaan: johtotason työntekijöistä kolme oli naisia ja viisi miehiä.

C5 JOHTOTASON TYÖNTEKIJÖIDEN SUKUPUOLIJAKAUMA

	2024	2025
Naiset	3	3
Miehet	5	5
Naisten osuus	37,5 %	37,5 %

JNT on myös edennyt kohti anonyymin rekrytoinnin käyttöönottoa. Vuoden 2024 kestävyysraportissa asetettu tavoite on edelleen voimassa, ja syksystä 2026 alkaen JNT:llä on mahdollisuus hyödyntää anonyymiä rekrytointia.





JNT OSANA YHTEISKUNTAA

YHTEYKSISTÄ YHTEISÖIHIN

JNT:n toiminnan vaikutukset ulottuvat oman organisaation ulkopuolelle. Rakennamme ja ylläpidämme tietoliikenneyhteyksiä, joita tarvitaan niin kodeissa, yrityksissä kuin julkisissa palveluissa. Paikallisena yrityksenä vaikutamme myös työllisyyteen ja alueen elinvoimaan sekä osallistumme ympäröivien yhteisöjen tukemiseen.

YHTEYDET RAKENTAVAT ELINVOIMAA

KUITUVERKKOON INVESTOITIIN NOIN KOLME MILJOONAA EUROA

Vuonna 2025 JNT investoi kuituverkkoihin noin kolme miljoonaa euroa. Pitkäjänteisillä verkkoinvestoinneilla varmistamme, että alueen kotitalouksilla ja yrityksillä on käytössään toimintavarmat yhteydet myös tulevaisuudessa.

Noin 30 prosenttia vuoden kuituinvestoinneista kohdistui vanhan kupariverkon korvaamiseen energiatehokkaammalla valokuidulla. Verkon uudistaminen parantaa tietoliikenneyhteyksien edellytyksiä ja tukee samalla JNT:n tavoitetta pienentää toimintansa ympäristövaikutuksia.

n. 3 MILJ. €

investointeja kuituverkkoihin vuonna 2025

n. 30 %

kuituinvestoinneista vanhan kupariverkon korvaamiseen valokuidulla

PAIKALLINEN TYÖLLISTÄJÄ JA KUMPPANI

MAHDOLLISUUKSIA TULEVAISUUDEN OSAAJILLE

JNT työllisti vuoden 2025 lopussa 88 henkilöä. Paikallisena yrityksenä JNT haluaa myös tarjota nuorille ja opiskelijoille mahdollisuuksia tutustua työelämään ja kehittää osaamistaan.

Teemme yhteistyötä alueen oppilaitosten kanssa ja tarjoamme opiskelijoille harjoittelu- ja opinnäytetyömahdollisuuksia. Vuonna 2025 JNT:llä työskenteli viisi harjoittelijaa ja 15 kesätyöntekijää. Yhteistyö tarjoaa mahdollisuuksia kartuttaa käytännön työelämäosaamista ja tutustua ICT- ja tietoliikennealaan.



YHTEISÖJEN TUKENA

PAIKALLISTEN YHTEISÖJEN RINNALLA

Paikallisena yrityksenä JNT haluaa osallistua alueen hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden rakentamiseen myös oman liiketoimintansa ulkopuolella. Sponsoroinnin tavoitteena on vahvistaa suhdetta paikallisyhteisöön ja olla mukana paikallisessa elämässä vastuullisena yrityksenä.

JNT suuntaa sponsorointia omalle toiminta-alueelleen ja ensisijaisesti yhdistyksille. Erityinen painopiste on lasten ja nuorten toiminnassa, johon pyritään käyttämään suurin osa sponsorointibudjetista. JNT on myös valinnut linjakseen tukea useita toimijoita pienemmillä summilla yksittäisten suurten sponsorointien sijaan.

TUKEA YLI 50 PAIKALLISELLE TOIMIJALLE

Vuonna 2025 JNT tuki yli 50:tä yhdistystä, seuraa ja muuta toimijaa Kokkolasta Korsnäsiin.

Tukea saivat muun muassa:

- urheiluseurat
- kuorot
- agility- ja eläkeläisyhdistykset
- hyväntekeväisyystoimijat
- kodin ja koulun yhdistykset
- partiolaiset
- uimakoulut

Vuonna 2025 erilaisiin tukimuotoihin käytettiin yhteensä yli 70 000 euroa. Summa sisältää rahallisten avustusten lisäksi esimerkiksi ilmoituksia ja sponsorointiin liittyvien kylttien valmistuskustannuksia.

yli 50

tuettua yhdistystä, seuraa ja muuta toimijaa

yli 70 000 €

erilaisiin tukimuotoihin vuonna 2025

LAPSET JA NUORET SPONSOROINNIN KESKIÖSSÄ

Vuonna 2025 JNT oli mukana tukemassa muun muassa Pietarsaaren uimakouluja. Lasten turvallisuutta edistettiin myös lahjoittamalla heijastinliivejä Pietarsaaren lapsille.

JNT on lisäksi yksi Pietarsaaren Project Liv Arenan pitkäaikaisista Cool to Care -kumppaneista. Kesällä 2025 avattu areena toimii jalkapallon lisäksi musiikin, kulttuurin, tapahtumien ja muiden kokoontumisten paikkana.

Cool to Care -kumppanuus on yritysten ja areenan taustalla olevan Jeppis Stadion Ab:n pitkäaikainen yhteistyömuoto. Kumppanuuksien avulla pyritään muun muassa pitämään areenan vuokrat kohtuullisina ja mahdollistamaan sen käyttö mahdollisimman laajalle joukolle iästä, sukupuolesta tai taitotasosta riippumatta.

Areena kantaa pitkäaikaissairaita lapsia ja heidän perheitään tukevan Project Liv ry:n nimeä. Jeppis Stadion Ab tukee yhdistyksen toimintaa vuosittain yhdellä prosentilla liikevaihdostaan.

TUKEA MYÖS HYVÄNTEKEVÄISYYTEEN

Vuoden 2025 lopussa JNT ohjasi osan asiakas- ja yhteistyökumppanilahjoihin varatusta budjetista hyväntekeväisyyteen. Lahjoitus kohdistettiin ruoka-apuun ja ruoanjakeluun.

JNT:n henkilöstöllä oli myös vuonna 2025 mahdollisuus käydä luovuttamassa verta työajalla. Käytännöllä madalletaan kynnystä osallistua verenluovutukseen ja mahdollistetaan yhteiskunnallisesti tärkeään toimintaan osallistuminen osana työarkea.

JNT:n juuret ovat Pietarsaaren seudulla, ja teemme pitkäjänteistä työtä alueen hyväksi. Osallistuminen Project Liv Arena -hankkeeseen tuntuu merkitykselliseltä. Yritysten ja yhdistystoiminnan välinen yhteistyö luo hyvinvointia ja elinvoimaa monella tasolla ja hyödyttää koko aluetta."

– Maria Höglund,
JNT:n toimitusjohtaja





VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

LUOTETTAVAA TOIMINTAA YHTEISIN PERIAATTEIN

Vastuullinen liiketoiminta rakentuu JNT:llä yhteisille toimintaperiaatteille, hyvälle hallinnolle ja riskien ennakoivalle hallinnalle. ICT- ja tietoliikennepalveluiden tarjoajana myös tietoturva ja tietosuoja ovat olennainen osa luotettavaa toimintaa.

Vuonna 2025 JNT kehitti muun muassa eettisiä toimintaperiaatteitaan ja jatkoi tietoturvan järjestelmällistä kehittämistä. Työ on jatkunut vuonna 2026 johtamisjärjestelmien sekä koko arvoketjua koskevien vastuullisuuskäytäntöjen kehittämisellä.

HYVÄ HALLINTO JA EETTISET TOIMINTATAVAT

YHTEISET PERIAATTEET OHJAAVAT TOIMINTAA

JNT:n eettiset toimintaperiaatteet ohjaavat henkilöstön toimintaa ja tukevat turvallista ja yhdenvertaista työympäristöä. Työntekijöiltä odotetaan kollegoiden, asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kunnioittavaa ja yhdenvertaista kohtelua, eikä syrjintää tai häirintää hyväksytä.

Vuonna 2025 henkilöstöä koskevaa eettistä ohjeistusta täsmennettiin. Syrjinnän ja tapaturmien ehkäisyn lisäksi ohjeistus kattaa lapsityövoiman, pakkotyön ja ihmiskaupan kiellon.

C6 IHMISOIKEUSPOLITIIKAT JA -PROSESSIT

Eettisen toimintaohjeen kattamat aiheet	2024	2025
Syrjintä	Kyllä	Kyllä
Tapaturmien ehkäisy	Kyllä	Kyllä
Lapsityövoima	Ei	Kyllä
Pakkotyö	Ei	Kyllä
Ihmiskauppa	Ei	Kyllä
Anonyymi ilmoituskanava	Kyllä	Kyllä

ILMOITUSKANAVA TUKEE TOIMINNAN KEHITTÄMISTÄ

JNT:llä on anonyymi whistleblowing-kanava, jonka kautta henkilöstö voi tuoda luottamuksellisesti esiin havaitsemiaan epäkohtia, kehitysehdotuksia ja muita huolenaiheita. Vuonna 2025 kanavan kautta saatiin muutamia ilmoituksia.

JNT haluaa madaltaa ilmoittamisen kynnystä ja kannustaa henkilöstöä hyödyntämään kanavaa nykyistä aktiivisemmin. Tätä varten toimipisteisiin on sijoitettu näkyville QR-koodeja, joiden kautta ilmoituskanavaan pääsee suoraan.

EI IHMISOIKEUSLOUKKAUKSIA

Vuonna 2025 JNT:llä ei ollut tiedossa vahvistettuja lapsityövoimaan, pakkotyöhön, ihmiskauppaan tai syrjintään liittyviä tapauksia omassa henkilöstössä. Myöskään arvoketjussa työskenteleviin henkilöihin, JNT:n vaikutuspiiriin kuuluviin yhteisöihin, kuluttajiin tai loppukäyttäjiin liittyviä vahvistettuja ihmisoikeustapauksia ei ollut yhtiön tiedossa.

KORRUPTION JA LAHJONNAN EHKÄISY

JNT:lle ei annettu vuonna 2025 tuomioita tai sakkoja korruption- tai lahjonnanvastaisten lakien rikkomisesta. Tilanne oli sama myös vuonna 2024.

HALLINTOELIMIEN SUKUPUOLIJAKAUMA

Vuonna 2025 JNT:n hallituksessa oli kaksi naista ja neljä miestä. Vuonna 2024 hallitukseen kuului kaksi naista ja kolme miestä.

C9 HALLINTOELIMIEN SUKUPUOLIJAKAUMA

Hallitus	2024	2025
Naiset	2	2
Miehet	3	4
Naisten osuus	40,0 %	33,3 %

TIETOTURVA JA TIETOSUOJA

TIETOTURVASTA EI TINGITÄ

Tietoturva on JNT:lle keskeinen osa vastuullista liiketoimintaa. JNT käsittelee omassa toiminnassaan luottamuksellisia ja arkaluonteisia tietoja, ja samalla asiakkaat luottavat palveluitaan ja tietojaan JNT:n vastuulle.

JNT kuuluu NIS2-direktiivin soveltamisalaan. EU:n NIS2-direktiivin tavoitteena on vahvistaa kyberturvallisuutta ja kriittisten toimintojen suojaamista. Osana tietoturvatyötä JNT on käynyt läpi tietoturvapolitiikkansa, ja GDPR-vaatimuksia sekä ottanut käyttöön vierailijahallinnan toimipisteissään.

Tietoturva on myös osa henkilöstön osaamisen kehittämistä. Henkilöstölle on järjestetty koulutusta ja tiedotusta tietoturvaan liittyvistä asioista ja niiden asianmukaisesta käsittelystä.

KOHTI ISO/IEC 27001 -SERTIFIOINTIA

Tietoturvatyö on jatkunut vuonna 2026, jolloin JNT hakee ISO/IEC 27001 -sertifiointia tietoturvan hallintajärjestelmälleen. Sertifiointityön tavoitteena on vahvistaa tietoturvan järjestelmällistä johtamista ja varmistaa, että sekä JNT:n oma toiminta, että asiakkaiden tiedot ovat asianmukaisesti suojattuja myös tulevaisuudessa.



VASTUULLISET HANKINNAT JA KUMPPANUUDET

VASTUULLISUUS ULOTTUU TOIMITUSKETJUUN

JNT pyrkii huomioimaan kestävän kehityksen näkökohdat myös yhteistyössä toimittajiensa ja alihankkijoidensa kanssa. Tavoitteena on edistää ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyviä tavoitteita oman toiminnan lisäksi koko arvoketjussa.

Työtä on jatkettu vuonna 2026 ottamalla käyttöön JNT:n toimittajille tarkoitettu eettinen toimintaohje. Ohje määrittelee vaatimukset JNT:lle kiinteän verkon, televiestinnän ja ICT-toimialojen tuotteita, palveluita tai töitä toimittaville alihankkijoille. Toimittajien vastuulla on varmistaa, että myös niiden omat työntekijät ja toimittajat noudattavat ohjetta ja soveltuvaa lainsäädäntöä.

Ohjeessa vastuullisuutta tarkastellaan laajasti. Toimittajilta edellytetään muun muassa ihmisoikeuksien ja asianmukaisten työehtojen kunnioittamista sekä turvallisen ja syrjimättömän työympäristön varmistamista. Ympäristövastuuseen kuuluvat esimerkiksi vastuullinen jätehuolto, energiatehokkaat työmenetelmät ja ympäristön kuormituksen vähentäminen.

Toimittajilta edellytetään myös rehellisiä ja läpinäkyviä liiketoimintatapoja sekä lahjonnan, epäasiallisten etujen ja eturistiriitojen ehkäisemistä. ICT- ja tietoliikennealan erityispiirteiden vuoksi ohjeessa kiinnitetään huomiota myös tietoturvaan, luottamuksellisten tietojen suojaamiseen ja tietoturvapoikkeamien ilmoittamiseen.

VAATIMUSTEN TOTEUTUMISTA VOIDAAN SEURATA

Toimittajien vastuullisuusvaatimukset ulottuvat myös niiden omiin toimitusketjuihin. Toimittajien tulee arvioida ja hallita muun muassa työehtoihin, ympäristövaikutuksiin ja turvallisuuteen liittyviä riskejä sekä ilmoittaa toimitusketjun ongelmista JNT:lle.

JNT voi seurata vaatimusten toteutumista auditoinneilla, tarkastuksilla ja dokumentaatiopyynnöillä. Jos toiminnassa havaitaan poikkeamia, toimittajan tulee laatia korjaussuunnitelma ja toteuttaa tarvittavat parannukset. Vakavat tai toistuvat rikkomukset voivat johtaa sopimuksen purkamiseen.

ARVOKETJUN TIETOJA KEHITETÄÄN EDELLEEN

Vastuullisten hankintojen kehittäminen liittyy myös JNT:n päästölaskennan kehittämiseen. Vuoden 2025 laskennasta puuttuvat vielä esimerkiksi infrastruktuurin rakentamiseen ja laajentamiseen osallistuvien alihankkijoiden toiminnasta sekä tilattujen materiaalien kuljetuksista aiheutuvat päästöt.

Tulevina raportointikausina tavoitteena on parantaa arvoketjuun liittyvien päästötietojen saatavuutta ja luotettavuutta sekä saada puuttuvia päästölähteitä mukaan laskentaan.

RISKIENHALLINTA

KOHTI JÄRJESTELMÄLLISEMPÄÄ RISKIENHALLINTAA

Riskienhallinta on ollut jo pitkään osa JNT:n toiminnan johtamista ja ohjaamista. Sen avulla JNT pyrkii tukemaan liiketoiminnan jatkuvuutta, tavoitteiden saavuttamista sekä asiakkaiden, henkilöstön ja muiden sidosryhmien odotuksiin vastaamista.

Riskienhallinnan kehittäminen jatkuu osana JNT:n johtamisjärjestelmän käyttöönottoa. Sen myötä riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisesta, arvioinnista ja seurannasta tulee aiempaa rakenteellisempaa. Tavoitteena on myös varmistaa, että tunnistettuihin riskeihin liittyvät toimenpiteet suunnitellaan, toteutetaan ja dokumentoidaan johdonmukaisesti.



YHTEYSTIEDOT JA VIITTEET

YHTEYSHENKILÖT KESTÄVYYTEEN LIITTYVISSÄ ASIOISSA



Maria Höglund
Toimitusjohtaja
Puh. 06 786 8100
Sähköposti: maria.hoglund@jnt.fi



Stefan Skytte
Johtaja, kestävyys ja kehitys
Puh. 06 786 8235
Sähköposti: stefan.skytte@jnt.fi

VIITTEET

Sähköntoimittajan tiedot
Motiva
Ajopäiväkirjat
Sisäiset seurannat jätteistä ja energiasta

JNT

POHJANMAAN HYVÄKSI